

→ Leder



En giftig sag

Det sundhedsskadelige stof krom 6 er kommet i søgelyset. Det gælder også i Jern & Maskinindustrien.

Som vi skrev tidligere i november, så tygger de nede i EU lige nu på, hvordan man skal håndtere, at kromsyre er sat på listen af stoffer, der skal udfases fra industriproduktionen.

I denne udgave af Jern & Maskinindustrien vil du så opleve professor Per Møller fra DTU. Han tager sig mildt sagt til hovedet over, at man fra politisk side i EU har reageret på det farlige stof ved at kræve en udfasning, som nu er svær at gennemføre. Politikerne i EU har med professorens ord ganske enkelt taget en beslutning, som de ikke selv forstår.

Per Møller henviser til, at krom 6 bliver brugt til både hårdforkromning og produktion af rustfrit stål, og at krom 6 er uundværligt for den europæiske industriproduktion. Han mener derfor, at politikerne i stedet for udfasning burde sikre forsvarlig brug af det uundværlige stof.

For krom 6 er giftigt, det er kræftfremkaldende. Derfor er der sat grænseværdier for mængden af stoffet i luften på en arbejdsplads, hvor krom 6 frigives ved svejs, slib eller andet varmt arbejde i rustfrit stål. Netop grænseværdier er kommet i søgelyset, fordi Berlingske har afsløret, at forskere i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø på baggrund af ny viden fastslog, at de danske grænseværdier for krom 6 er sat for højt, uden at Arbejdstilsynet reagerede.

Krom 6 er af afgørende betydning for industrien, og lige nu tages der afgørende skridt for stoffets fremtid, både på Christiansborg og i Bruxelles. Vi må appellere til, at der ikke kommer flere automatreaktioner fra politikerne, der bare af princip og på frygt forbyder krom 6 og kromsyre, uden at have sat sig ind i, om det overhovedet er muligt.

Af Simon Dinsen Hansen
Chefredaktør

Ståltold øger import af hele vindmølletårne fra Kina

EU's antidumping-told på valset stål fra Kina har ført til øget importen af færdigproducerede vindmølletårne fra Kina. Udviklingen presser de europæiske og danske tårnproducenter, der oplever en hidtidig uset konkurrencesituation.

- Der er derfor behov for at undersøge de konsekvenser, toldsatserne har haft, siger Jan Hylleberg, administrerende direktør for Vindmølleindustrien.



Vild jobjagt i robotklynge

Robotvirksomhederne i Odense har lige nye 120 jobopslag. Odense Robotics brander "robotheltene" fra Fyn for at skaffe flere medarbejdere

Af Eskil Mann Sørensen

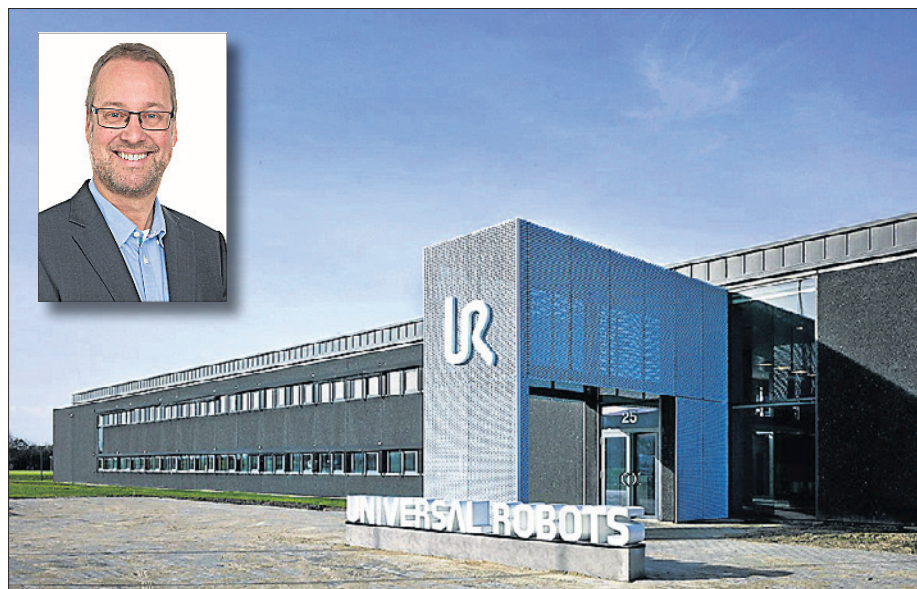
JOB: Robotvirksomhederne på Fyn søger hele tiden medarbejdere. Sidst i november er der 120 jobopslag på Odense Robotics' jobside.

Det er robotingeniører, softwaremedarbejdere, sælgere, regnskabsfolk, produktionsmedarbejdere. Det er en udfordring at få medarbejdere til robotklyngen, som ifølge skøn fra Odense Robotics vokser med 600 medarbejdere om året. Ved årets begyndelse var der 3.200 medarbejdere i klyngen, og Odense Robotics vurderer, at tallet i starten af 2019 vil ligge mellem 3.800 og 4.000.

- Vi har til stadighed mellem 100 og 150 job slået op. Men en del af opslagene dækker over flere jobs, og nogle jobs bliver slet ikke slået op, så man kan godt lægge 35 procent oveni, siger Henrik Brændstrup, projektleder ved Odense Robotics med ansvar for rekruttering til robotklyngen.

Holder det, så er der lige nu omkring 160 ledige job i robotvirksomhederne.

Universal Robots søger 35 medarbejdere, Mobile Industrial Robots søger 17, Blue Ocean Robotics søger syv, On Robot søger fire, og Syddansk Univer-



Universal Robots er blot en af de virksomheder, der søger flere nye medarbejdere. - Vi har til stadighed mellem 100 og 150 job slået op, lyder det fra Henrik Brændstrup (lille foto), projektleder hos Odense Robotics. Foto: UR

sitet søger tremedarbejdere.

CV-database for jobsøgende

Odense Robotics er støttet af Odense Kommune. Organisationen prøver på flere niveauer at skaffe arbejdskraft til klyngen.

Blandt andet har man lavet en CV-database så interesserede teknikere kan lægge deres personlige data op. Databasen er åben for alle de virksomheder, der er medlemmer af Odense Robotics.

- Der ligger et par hundrede personer i databasen. Der er nogle fra hele verden, for eksempel fra

USA og Kina. Bare i denne uge har jeg talt med to udlændinge, som var interesseret i arbejde i robotklyngen, og som jeg henviste til databasen, siger Henrik Brændstrup.

- Det er vores opgave at skaffe en pipeline for nye medarbejdere til robotvirksomhederne. Vi arbejder med uddannelsesinstitutionerne om at få oprettet flere uddannelser, der retter sig mod robotter og automation, og vi har været med til at få startet automatikteknikeruddannelsen i Odense.

- Vi har netop lanceret en ny branding kampagne

"Where Robot Heroes Grow", som fortæller, hvorfor det er så spændende at arbejde i robotvirksomheder. Vi sørger for at være ude på messer i hele landet, hvor vi kan få kontakt med ledige eller studerende og få dem til at få øjnene op for den her industri på Fyn. Vi er for eksempel også med på store e-sports arrangementer. Mange af de, der dyrker e-sport, er interesserede i teknologi, siger Henrik Brændstrup.

Læs mere om mangel på arbejdskraft i tillægget Automation & Teknik side 2

Jern-Maskinindustrien

www.jernindustri.dk

Mimersgade 47, 5. sal
2200 København N
Tlf. 44 85 88 99

Ansvarshavende chefredaktør:
Simon Dinsen Hansen | sdh@jernindustri.dk

Redaktion:
Eskil Mann Sørensen | ems@jernindustri.dk
Dan S. Frandsen | dsf@nordiskemedier.dk
Webredaktør:
Henrik Eilers | he@nordiskemedier.dk
Analytiker:
Casper Bæhr | cab@nordiskemedier.dk
Redaktionel assistent:
Signe Sten Holst | ssh@nordiskemedier.dk

Layout:
Mads Rømert | mr@jernindustri.dk

Annonceafdeling:
Vest: Jacob Sørensen | tlf. 22 15 64 97
Øst: Peter Helle | tlf. 26 88 26 85
Abonnement/adresseændringer:
abonnement@jernindustri.dk

Tryk:
Skive Folkeblad-Rotation

Udgiver: Nordiske Medier A/S
Mimersgade 47, 5. sal | 2200 Kbh. N | Tlf. 44 85 88 99
I samarbejde med **METAL SUPPLY**

Medlem af: Danske Specialmedier

Oplag inkl. e-aviser 2018: 17.031
ISSN-nr. 0109-9418.

28.000 læsere i gennemsnit i 2. og 3. kvartal 2017 ifølge TNS Gallup.

Gengivelse af bladets artikler eller dele heraf samt fotos må kun ske med tydelig kildeangivelse og kun efter skriftlig aftale med forfatteren/fotografen. Kontakt redaktionen på sdh@jernindustri.dk. Erhvervsrettet gengivelse af bladets annoncer er ikke tilladt. Pressemeldelser, debatindlæg, produktnyheder og navnestof sendes til red@jernindustri.dk.

Nyt Interpon D2525 Futura 2018-2021



- med mange nye spændende farver

Farvekortet kan bestilles på telefon +45 44664444